



Strategie des Vereins aks für Vorsorge- und Sozialmedizin 2023 - 2028

Für 2023 – 2028 liegt im Sinne einer Verschränkung von strategischem und operativem Management und einer Erfolgsmessung der Fokus auf folgenden Zielen:

1. **Wir nutzen die Ressourcen im Verein (Wissenstransfer, Mentoring, Wissensplattform) zur Unterstützung von Ärztinnen und Ärzten in der Berufsausübung im Sinne von § 2 der Vereinsstatuten**
 - Wir legen einen Fokus auf die Unterstützung junger Ärztinnen und Ärzte.
 - Wir nutzen Möglichkeiten/ Partizipationsräume und Anreize zur Mitgestaltung und zum Austausch im Verein für weitere interessierte Ärztinnen und Ärzte bzw. Mitglieder.
2. **Wir sind kompetenter Partner für Institutionen, Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträger**
 - Wir pflegen regelmäßig die Vernetzung mit maßgeblichen Personen und Institutionen (Kassen, Spitälern, Ärztekammer, Medien etc.) zur Erreichung der Aufgaben im Sinne § 2 der Vereinsstatuten.
 - Wir arbeiten bewusst mit der Ärztekammer und weiteren Ärzte-Vereinigungen zusammen und tauschen uns regelmäßig aus (Jour Fix).
 - Wir führen gemeinsam mit Stakeholdern Projekte zur Gesundheitsversorgung durch.
3. **Wir bauen unterstützende Maßnahmen weiter aus wie Think Tank und Digitalisierung**
 - Wir leben die Idee des ThinkTank mit klar definierten Prozessen (Themen wie Klimawandel, Demographie und Digitalisierung werden in der Projektbewertung berücksichtigt).
 - Wir nutzen Möglichkeiten der Digitalisierung in unserer Arbeit im Vorstand, im Austausch mit Mitgliedern, Kolleginnen und Kollegen bzw. in der Kommunikation nach außen (Social Media).
4. **Wir treffen Entscheidungen im Sinne der Nachhaltigkeit und unter Berücksichtigung des Klimawandels**
 - Wir setzen uns mit dem Thema Klimawandel und den Auswirkungen auf die Gesundheit auseinander
 - und unterstützen Möglichkeiten für klimagerechtes Verhalten und Verhältnisse.
5. **Wir berücksichtigen den demographischen Wandel in unseren Entscheidungen und Projekten.**
6. **Wir entwickeln uns in Präsidium und Vorstand zu größerer Professionalisierung hin.**
 - Wir optimieren laufend unser Ressourcenmanagement in Präsidium und Vorstand (z.B. Aufgabenverteilung).
 - Wir verbessern laufend unser Zeitmanagement in der Vorstandsarbeit.
 - Wir laden die ärztlichen Leitungen der Geschäftsbereiche als Gäste in unsere Vorstandssitzungen ein.